
Interaktives Online Training



Die Herausforderung

Die Auswirkungen der Pandemie auf den Arbeitsalltag sind nachhaltig: auf absehbare Zeit werden viele MitarbeiterInnen und Führungskräfte weiterhin – zeitweise – mobil von zu Hause aus arbeiten.

Für die Personalentwicklung ergeben sich daraus folgende Fragen:

- ✓ Wie kann die Weiterbildung und Qualifizierung von MitarbeiterInnen und Führungskräften unter diesen Bedingungen gestaltet werden?
- ✓ Zu welchen Themen benötigen MitarbeiterInnen und Führungskräfte zeitnahe Unterstützung?
Mögliche Themen: Führen auf Distanz, Arbeitsorganisation im mobilen Office, Kommunikation & Feedback im virtuellen Team, Moderation virtueller Meetings
- ✓ Welche Themen, die aufgrund der Pandemie vertagt oder ausgesetzt wurden, sollen wieder aufgegriffen werden?

Unsere Antwort dazu lautet: Interaktive Online Trainings - die zukunftsorientierte Alternative und Ergänzung zu klassischen Präsenzveranstaltungen.

Moderne Videokonferenz-Plattformen bieten vielfältige digitale Tools, mit denen sich analoge Methoden digital darstellen lassen, und bieten zusätzlich neue Möglichkeiten – ganz unabhängig vom Thema:

- Umfrage-Tools für schnellen Überblick, Brainstorming, Skalierungen
- Geteilter Bildschirm statt Flipchart oder Präsentation
- interaktive Whiteboards als Pinwand oder Flipchart ermöglichen gemeinsames Arbeiten an einem Dokument während des Trainings
- Chat: zusätzliche schriftliche Kommunikationsebene für Trainer und Teilnehmer; vielseitig nutzbar, um Fragen, Meinungen, Stimmungen von allen Teilnehmern einzufangen.
- Breakout Rooms ermöglichen das zeitweise Arbeiten in Kleingruppen, ähnlich wie in Präsenztrainings. Ergebnisse können anschließend im Plenum präsentiert und diskutiert werden.

Sämtliche Tools ermöglichen den aktiven Austausch zwischen allen Teilnehmern, fördern die Aufmerksamkeit und ermutigen Teilnehmer, digitale Tools im eigenen Arbeitskontext zu nutzen.

Interaktives Online Training

Unsere Empfehlung

3 – 4 Module á 120 Minuten pro Thema*. (entspricht ca. 1 Trainingstag) Die Module zu einem Thema sollten im Zeitraum von 1 – 2 Wochen durchgeführt werden.

Im Anschluss an jedes Modul erhalten Teilnehmer Reflexionsaufgaben zur Vertiefung des Trainingsinhalts.

Auf Wunsch können Sparring-Partnerschaften gebildet werden, um die jeweiligen Themen noch nachhaltiger in die Praxis zu übertragen.

Gruppengröße: 6 – 8 Teilnehmer

Optional verbinden wir Elemente aus Präsenz- und Online-Training zu einem Blended Learning Konzept. Gern entwickeln wir mit Ihnen Ihre individuelle Lösung.

Ihre Mitarbeiter sind weltweit verteilt? Unser Interaktives Online Training erreicht alle Mitarbeiter weltweit mit englischsprachigen Trainern.

Ihr finanzieller Nutzen: Sie sparen Raum- und Reisekosten/Reisezeit für Teilnehmer und Trainer.

*Unsere Themenschwerpunkte: Führen auf Distanz, (virtuelle) Kommunikation und Feedback, Moderation virtueller Meetings, Arbeitsorganisation im mobilen Office, Konflikte im Team, Rollen & Verantwortlichkeiten, Führungswechsel, Vision, Strategie & Selbstverständnis, Zusammenarbeit in virtuellen oder interkulturellen Teams, Krisenbewältigung

Online Coaching

All unsere Angebote zur Förderung, Entwicklung und Begleitung von Führungskräften und Mitarbeitern in Form von Einzelcoachings können als Video-Coaching stattfinden, wenn Sie dies wünschen.

Dabei setzen wir Coaching-Methoden online unverändert oder entsprechend adaptiert ein und erzielen vergleichbare Erfolge wie in persönlichen Sitzungen.

Eine beliebte Variante bei unseren Kunden ist es, das Erstgespräch persönlich zu führen und alle weiteren Sitzungen online als Video-Coachings durchzuführen. Online Coachings sind auch ideal für Mitarbeiter, die viel unterwegs sind und auf diese Weise dennoch regelmäßige Coachingsitzungen wahrnehmen können.

Sie möchten Ihre Mitarbeiter an unterschiedlichen (weltweiten) Standorten coachen lassen? Nutzen Sie unser Online Coaching mit englischsprachigen Coaches.