
Team X.0[©]: Integrative Entwicklung im Wandel



Ihre Herausforderung

Wie kann Ihr Unternehmen in einer Welt der ständigen Veränderung bestehen?

Das ist für UnternehmenslenkerInnen, Führungskräfte und PersonalerInnen eine immer drängendere Frage. Zusammenhänge sind zunehmend komplex, Ereignisse werden immer unvorhersehbarer, unberechenbarer und vor allem drastischer. Sie verursachen Unsicherheit, Instabilität und Unklarheit in der Unternehmensführung und -entwicklung. **Die Folge:** Teams sind mehr damit beschäftigt, akute Brände zu löschen, als das Unternehmen voran zu bringen. Häufig ist dies verbunden mit der entsprechenden Verschwendung von Ressourcen. Der digitale Wandel, die Globalisierung und ganz akut die Corona-Krise erfordern die Erneuerung altbewährter Geschäftsmodelle, Strukturen und Formen der Zusammenarbeit – insbesondere im virtuellen Umfeld.

Ihr Ziel

Sie wollen die Zukunft Ihres Unternehmens sichern, indem Sie innovationsfähig, agil, effizient, und damit wettbewerbsfähig bleiben? Das gelingt nur mit höchst motivierten und flexiblen MitarbeiterInnen, die in der Lage sind, sowohl im Team als auch abteilungsübergreifend, erfolgreich zusammenzuarbeiten – und das alles zunehmend virtuell. Es geht darum, eine neue offene Kultur, ein agiles Mindset und Veränderungsbereitschaft sowie ein generationenübergreifendes Führungsverständnis als Basis für eine moderne und produktive Zusammenarbeit im virtuellen Umfeld zu entwickeln.

Ihre Zielgruppe

- Teams/Abteilungen und ihre Führungskräfte
- Projektteams und ihre ProjektleiterInnen
- Interdisziplinäre Gruppen und ihre Führungskräfte
- Geschäftsführung/Vorstandsteams, Führungskreise

Ihre Themen

- Vision & Strategieentwicklung
- Klärung von Rollen & Verantwortlichkeiten
- Prozessoptimierung
- Konfliktlösung
- Kommunikation, Feedback
- Teamkultur, Klima, Mindset
- Normen, Werte
- Führungsverständnis

Team X.0[©]: Der COACHINGWERK Ansatz



Unser Ansatz

Wir verknüpfen ganzheitliche Prozessberatung und -steuerung, gemeinsame Auftragsklärung, systemische Einzel- und Teamcoachingmaßnahmen sowie Trainingselemente in Online und Präsenzformaten nach Ihren Bedürfnissen für eine nachhaltig erfolgreiche Entwicklung:



1. Wir klären Auftrag und Ziel gemeinsam mit allen Beteiligten und stellen Konsens zwischen Auftraggeber, Führungskraft & Teammitgliedern her.
2. Wir beraten Sie ganzheitlich, entwickeln Ihr individuelles Programm & steuern den Prozess.
3. Wir führen systemische Teamcoachings und Workshops durch.
4. Wir begleiten gleichzeitig Führungskräfte & Schlüsselpersonen individuell im Einzelcoaching.
5. Wir ermitteln Qualifizierungsbedarf und führen Team Trainings zu fachübergreifenden Themen durch.

Unsere Philosophie

Auftrag und Ziel der Entwicklungsmaßnahme werden gemeinsam mit allen Beteiligten festgelegt. Aus unterschiedlichsten Interessen stellen wir einen Konsens über ein gemeinsames Ziel her. Nur so fühlen sich alle Teammitglieder verantwortlich, an der Zielerreichung mitzuarbeiten. Wir schaffen einen offenen, vertrauensvollen Rahmen und stärken jedes einzelne Mitglied und fördern Perspektivwechsel und die Selbstwirksamkeit der Gruppe. Damit erhöhen wir Veränderungsbereitschaft, lösen Konflikte und fördern eigenverantwortliches verbindliches Handeln.

Bei größeren Gruppen mit interaktiven Formaten unterstützen wir Sie gerne mit einem Team aus mehreren Coaches. Sie profitieren von einem Mehr an Expertise und Erfahrung bei einheitlicher Methodik.

Team X.0[©]: Bewährtes Programm

Gemeinsam passen wir den dargestellten **exemplarischen Ablauf** sowie inhaltliche Schwerpunkte auf Ihre Zielsetzung und Bedürfnisse an. Die Module können wahlweise als Präsenzformat oder Online Session organisiert werden.

Modul 1: Workshop – Auftragsklärung & Zieldefinition	
<p>1 Tag Präsenz</p> <p>oder</p> <p>2 Mal 3 h Online Session</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gemeinsame Zieldefinition mit allen Beteiligten: Was wollen wir erreichen? (FK, PL, Team, interdisziplinär) 2. Priorisierung: 4 Aspekte, die maßgeblich zur Zielerreichung beitragen 3. Ggf. Identifikation von Konflikten 4. Motivation und Wertschätzung 5. Persönliche Erkenntnisse & nächste Schritte (ggf. Einzelcoachings) 6. Hausaufgabe: Konkreter Beitrag jedes einzelnen <p><i>Ggf. Einzelcoachings in der Zwischenzeit</i></p>
2 Wochen nach Modul 1	
Modul 2: Teamcoaching – Lösungen & Handlungsschritte	
<p>1 bis 2 Tage Präsenz</p> <p>oder</p> <p>2-4 Mal 3 h Online Session</p>	<p>Lösungen & konkrete Handlungsschritte für die 4 priorisierten Aspekte: <i>Beispielaspekte</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Erarbeitung von Kommunikationsregeln und Feedbackrahmen 2. Identitäts- und Visionsfindung 3. Stärken- und Verhaltensprofil des Teams → Gaps, Rollenklärung, Zielstruktur, Qualifizierung (Training) 4. Konfliktlösung 5. Gemeinsames Führungsverständnis 6. Konkrete Handlungsschritte, Unterstützung & Verbindlichkeit <p><i>Ggf. Teamtraining & weitere Einzelcoachings in der Zwischenzeit</i></p>
6 Wochen nach Modul 2	
Modul 3: Teamcoaching – Evaluation	
<p>1 Tag Präsenz Oder 4 h Online</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Feedback Session: Was funktioniert gut, was soll verbessert werden? 2. Priorisierung von ein bis zwei Aspekten 3. Erarbeitung von Lösungen und konkreten Handlungsschritten 4. Verbindlichkeit und Unterstützung
6 Monate	
Modul 4: Teamcoaching – Retrospektive	
<p>0,5 Tag Präsenz /2 h Online</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Review & Evaluation 2. Nachschärfen einzelner Themen & Handlungsschritte

Methodenbeispiele:

Konsensmoderation
Skalen
Auswirkungsmatrix
Strengths-Finder
persolog-Modell

Konfliktkarte
Wertequadrat
Ressourcendusche
Reflexion
Peer Consulting

Digitale Tools

Zoom, Teams, Webex, etc.
Digitales Whiteboard
Digitale Umfragetools
(Mentimeter/Slido)
Chatfunktion